



## OFERTA PRACY

Nr ref. EURES: 10000-1114494611-S



Stanowisko:	SERWISANT SIŁOWNI WIATROWYCH
Kod ISCO:	821105
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Do realizacji znaczących projektów w różnych lokalizacjach w Niemczech jak również poza Europą pracodawca poszukuje doświadczonych i solidnych współpracowników posiadających wykształcenie kierunkowe lub doświadczenie zawodowe jako serwisant siłowni wiatrowych. Prace serwisowe oraz bieżące naprawy siłowni wiatrowych w Niemczech oraz w Europie.
Liczba etatów:	2
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Niemcy/Europa

### DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status:	Agencja Pracy Tymczasowej
Nazwa:	Piening GmbH
Adres:	Altmühlstr. 30 D-33689 Bielefeld Niemcy
Kraj:	Niemcy
Telefon:	+49 5205 1004 171
Fax:	+49 5205 1004 179
Strona internetowa:	<a href="http://www.piening-montage.de/pl.html">http://www.piening-montage.de/pl.html</a>
Krótki opis działalności gospodarczej:	Piening jest firmą rodzinną w drugim pokoleniu i należy do 15 najlepszych firm w branży usług pośrednictwa pracy w Niemczech. Za pośrednictwem 55 biur od ponad 35 lat oferuje szeroki wybór ofert zatrudnienia dla wykwalifikowanych pracowników, pomocników oraz studentów. W roku 2014 firma została wybrana po raz czwarty jako jeden z najlepszych pracodawców spośród firm średniej wielkości.

### MIEJSCE PRACY

Lokalizacja:	Różne lokalizacje na terenie Niemiec / częściowo w innych krajach w Europie.
Powód oddelegowania pracownika:	Wykonywanie pracy na rzecz klientów Piening GmbH. Oddział firmy Piening EU-Personal w ramach Piening GmbH wyspecjalizował się w rekrutacji wykwalifikowanych pracowników na prace montażowe w przedsiębiorstwach branży przemysłowej i rzemiośle w Niemczech oraz Europie.

Nazwa firmy:	Piening GmbH
Adres:	Altmühlstr. 30 D-33689 Bielefeld
Kraj:	Niemcy

### WYMAGANIA

Wykształcenie:	Wymagane wykształcenie kierunkowe.	
Doświadczenie zawodowe:	Mile widziane. Kandydaci z wcześniejszym doświadczeniem w pracy na tym stanowisku nie mogą mieć przerwy w wykonywaniu zawodu dłuższej niż 5 lat.	
Znajomość języków:	Język	Poziom
	1. język niemiecki	1. B1 (dobry)
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):	Prawo jazdy kat. B lub małe busy – wymóg konieczny. Mile widziany własny samochód. Dokumenty potwierdzające kwalifikacje.	
Inne istotne wymagania:	Gotowość do podróży służbowych na terenie Niemiec i terenie Europy oraz nauki języka niemieckiego.	
Dodatkowe informacje:	<b>Kandydaci, którzy nie znają na wymaganym poziomie języka niemieckiego, ale spełniają inne wymagania – mogą również wziąć udział w procesie rekrutacji. Pracodawca ma możliwość zaoferowania wybranym przez siebie kandydatom kurs nauki języka niemieckiego, który odbędzie się na terenie Polski.</b>	

### WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	10,61 € na godzinę brutto  Wynagrodzenie zgodne z taryfikatorami iGZ / DGB (Izba branżowa zrzeszająca agencje pracy tymczasowej w Niemczech / Niemieckie Zrzeszenie Związków Zawodowych) stosownie do posiadanych kwalifikacji oraz dieta w podróży służbowej w wysokości od 20 Euro do 40 Euro na dzień roboczy.
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro.
Rodzaj stawki wynagrodzenia:	godzinowa
Premie:	Możliwe premie, 25% za pracę w nadgodzinach, 25% za pracę w nocy, 50% za pracę w niedziele, 100% za pracę w święta.
Dodatkowe świadczenia	Pracodawca oferuje pomoc w znalezieniu zakwaterowania, załatwieniu formalności związanych z podjęciem pracy.  Podczas odbywania podróży służbowych pracodawca oferuje pomoc w znalezieniu zakwaterowania w Niemczech lub zagranicą w Europie, organizacji przelotów lub wynajmu samochodu.  Ponadto pracodawca zabezpiecza bezpłatnie ubranie robocze oraz środki ochrony osobistej.
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Piening GmbH
Rodzaj umowy:	Umowa o pracę.

Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	Pełny etat.		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	Umowa na czas nieokreślony.	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	-
Liczba godzin tygodniowo:	Minimum 35 godzin tygodniowo, przeciętnie 40 godzin tygodniowo, możliwa praca w soboty.		
Zmiany i praca w dni wolne:	Według zapotrzebowania: możliwa praca w dni wolne oraz na zmiany.		
Data rozpoczęcia:	Od 01.07.2014 r. lub tak szybko jak to będzie możliwe – do ustalenia z pracodawcą.		

### SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	Szczegółowe CV + skan świadectw potwierdzających posiadane kwalifikacje.
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	<b>niemiecki lub polski</b>
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do pracodawcy w Niemczech.
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	Osoby, które są zainteresowane ofertą proszone są o wysłanie swojej aplikacji do pracodawcy na adres e-mail: <a href="mailto:Eu-Personal@PieningGmbH.de">Eu-Personal@PieningGmbH.de</a> wpisując w temacie wiadomości nazwę stanowiska „serwisant siłowni wiatrowych” oraz nr ref. oferty „1000-1114494611-S”.
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	Małgorzata Gościniak – doradca EURES <a href="mailto:mgosciniak@wup-katowice.pl">mgosciniak@wup-katowice.pl</a> tel. 32 757 33- 91

### DODATKOWE INFORMACJE

Na stronie internetowej <http://www.piening-montage.de/pl.html> znajdą Państwo dodatkowe informacje o firmie Piening GmbH w języku polskim lub niemieckim.

### WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	17.10.2014 r.
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	Do odwołania

**Agencja Pracy Tymczasowej Piening GmbH Montage oświadczyła, że prowadzi działalność zgodnie z przepisami obowiązującymi w Niemczech.**

**Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.**

**UWAGA:**

*Umowa z zagranicznym pracodawcą zostanie zawarta zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie do warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.*

*Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.*

*Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.*